

**Personaldienstleistungs-
kaufleute (m/w/d)**



KARRIERE
Loading...

📍 **Edenkoben/Koblenz** ⌚ **3 Jahre, Verkürzung um bis zu 12 Monate möglich**

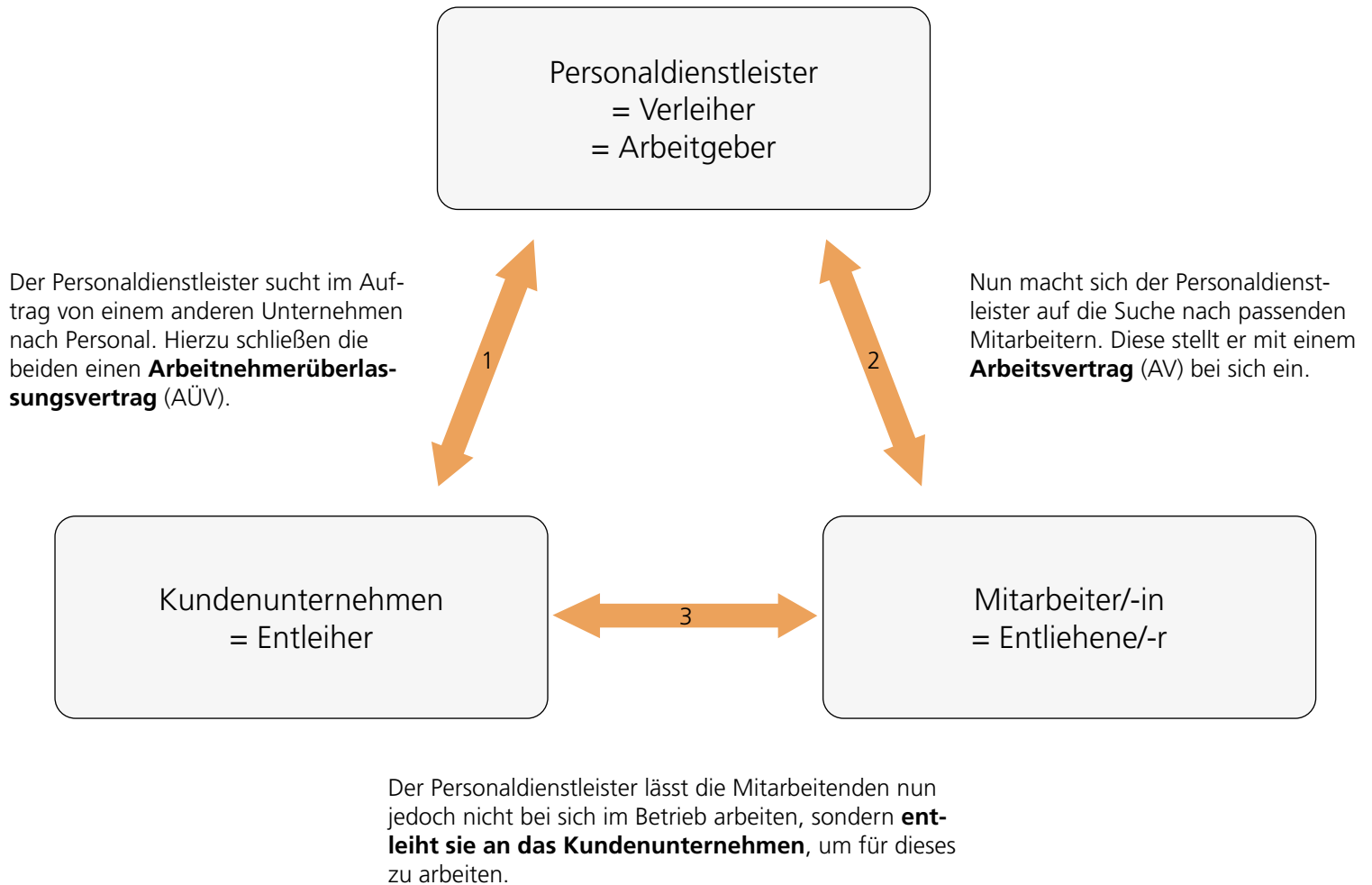
Der einzige Ausbildungsberuf mit dem Schwerpunkt Personalmanagement!

Als Personaldienstleistungskaufmann/-frau (PDK) suchen und finden Sie im Auftrag von anderen Unternehmen passende Mitarbeiter. Dabei sind Sie bei der CONLOG die Schnittstelle zwischen Bewerber und Kunden und setzen sich für die Zufriedenheit auf beiden Seiten ein.

Der Beruf ist der Richtige für alle, die...

- kontaktfreudig sind und gerne mit Menschen zusammenarbeiten.
- ein Organisationstalent sind.
- eine sorgfältige und genaue Arbeitsweise haben.
- gerne mit verschiedenen Menschengruppen verhandeln, beispielsweise mit Kunden, Dienstleistern und Bewerbern.

Wie funktioniert eine Personaldienstleistung?



Welche Voraussetzungen sollte ich mitbringen?

- einen guten mittleren Bildungsabschluss oder Abitur
- Interesse an kaufmännischen Tätigkeiten und dem Umgang mit Menschen
- eine gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift
- einen Führerschein der Klasse B



Übrigens: Wir freuen uns auch über Personen, die aus einem angefangenen Studium ausgestiegen sind und nun nach einer neuen Perspektive suchen! Nähere Infos finden Sie [hier](#).

Was bedeutet „duale Berufsausbildung“?

In der dualen Berufsausbildung erlangen Sie sowohl theoretisches Fachwissen an einer Berufsschule als auch praktische Kenntnisse und Fertigkeiten direkt bei uns im Betrieb. Wie genau sich dabei die Schul- und Betriebszeiten abwechseln, ist abhängig vom Beruf und der Schule. Während Ihrer Ausbildung lernen Sie Ihren Beruf sowohl in der Theorie als auch in der Praxis kennen und werden so ideal auf die Ausführung dieses Berufs vorbereitet.

Wie lange dauert die Ausbildung?

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Abhängig von Ihrem Schulabschluss und Ihren Leistungen während der Ausbildung besteht die Möglichkeit, die Ausbildungsdauer um bis zu 12 Monate zu verkürzen.

Wie sieht ein typischer Tagesablauf während der Ausbildung aus?

Während der Ausbildung durchlaufen Sie verschiedene Abteilungen und können so in diverse Arbeitsbereiche hineinschnuppern. So könnte ein Arbeitstag aussehen:



Was genau lerne ich während der Ausbildung?

Während der Ausbildung lernen Sie, wie Sie die passenden Bewerber für die Kundenunternehmen finden, aussuchen und einsetzen:

Personaleinsatz (Disposition) und Mitarbeiterbetreuung

- In enger Absprache mit dem Kunden und den Mitarbeitern planen Sie, wann welche Mitarbeiter wo zum Einsatz kommen
- Beratung der Mitarbeitenden bezüglich Einsatz- und Entwicklungsperspektiven
- Management mit Konflikten der Mitarbeitenden im Betrieb
- Personalsachbearbeitung: Personalakte, Krankmeldungen, Urlaubstage, Vorbereitung zur Entgeltabrechnung

Vorstellungsgespräche führen

- Vorstellung des eigenen Unternehmens
- Über Arbeitsbedingungen und Vergütung informieren, Fragen beantworten
- Durch Fragen herausfinden, ob die Person auf den Job passt
- Auf adressatengerechte Kommunikation achten

Leistungsabrechnungen erstellen, Maßnahmen bei Zahlungsverzug einleiten

Stetige qualitätssichernde Maßnahmen und ständige Optimierung der Arbeitsprozesse

Verträge erstellen

Vertragsunterlagen und Einstellungsdokumente zusammenstellen

Personal anwerben

- Erstellen von Anforderungsprofilen
- Erstellen und veröffentlichen von Stellenausschreibungen
- Nutzen von Netzwerken, Medien, Veranstaltungen und vielem mehr
- Direktansprache von möglichen Kandidaten

Bewerber auswählen und beraten

- Sichten der Bewerbungsunterlagen
- Abgleich der Anforderungen und des Profils des Bewerbers
- Einladung zu Vorstellungsgesprächen

Kenntnisse über arbeits-, sozial- und tarifrechtliche Vorschriften, Vertragsarten und Kündigungsmöglichkeiten
→ insbesondere arbeitsrechtliche Kenntnisse der Personalüberlassung

Kundenmanagement

- Vertrieb und Akquise neuer Kunden und Aufträge entsprechend der Marktsituation
- Angebotskalkulation und Vertragsverhandlungen
- Kundenbetreuung und Kundenbindung
- Beratung der Kunden hinsichtlich es einzusetzenden Personals
- Konflikte und Probleme in der Kundenbeziehung steuern

Kaufmännische Steuerung und Kontrolle: Kosten erfassen und Aufträge nachkalkulieren, Erstellen von Statistiken und Berichten

Ansprechpartner

Anna-Lena Caspary-Hausmann
HR Manager Services & Recruitment

Mareike Gansen
Junior Manager Services & Recruitment

☎ 0261 200270

✉ bewerbung@elsen-logistics.com

🌐 www.elsen-logistics.com